

مزيدة
ومنقحة

الوافي في شرح أحكام قانون العمل

وفقاً لأحدث التشريعات واجتهادات محكمة التمييز

المحامي الدكتور
نصر "محمد سعيد" البلعاوي
كلية القانون - جامعة جدارا

محكم علمياً

LABOR LAW



دار الثقافة
للنشر والتوزيع
عمان - الأردن

**الوافي في
شرح أحكام قانون العمل**

وفقاً لأحدث التشريعات واجتهادات محكمة التمييز

344, 56501

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية: (2021/10/5809)

المؤلف: نصر محمد سعيد البعاوي

الكتاب: الوافي في شرح أحكام قانون العمل

الوصفات: تشريعات العمل - العقود - قانون العمل - الأردن

لا يعبر هذا المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهة حكومية أو الناشر

ISBN: 978-9923-15-129-7

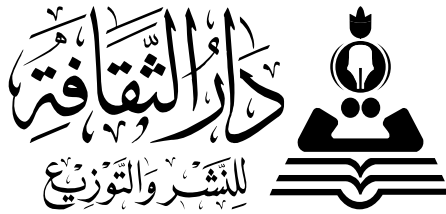
الطبعة الثانية 2024 م - 1445 هـ

جميع الحقوق محفوظة © All rights reserved

رتبت كافة التشريعات مسؤولية جزائية على انتهاك حقوق المؤلف وحقوق الناشر وحقوق الملكية الفكرية سواء كان هذا الانتهاك بالاستنساخ أو التصوير أو التخزين أو الترجمة أو التسجيل الصوتي أو المرئي أو تحويل المصنف (الكتاب) إلى صيغة إلكترونية و/أو بأية طريقة أخرى دون الموافقة الخطية للمؤلف والناشر مالكي حقوق الملكية، وتعتبر جميع الأفعال المذكورة أعلاه من الجرائم، وتصل عقوبتها إلى الحبس، ولم تقف التشريعات عند ذلك، بل يترتب على هذه الجرائم مسؤولية مدنية، تتمثل بمطالبة المعتدي بالتعويض عن الضرر المادي والمعنوي.

وعليه نهيى بالجميع الالتزام واحترام قانون حق المؤلف وحقوق الملكية الفكرية تجنباً للمساءلة القانونية وتحت طائلة المسؤولية الجزائية والمدنية والإدارية

الناشر:



أسسها خالد محمود جابر حنيف عام 1984 عمان - الأردن
Est. Khaled M. Jaber Haif 1984 Amman - Jordan

المركز الرئيسي

عمان - وسط البلد - قرب الجامع الحسيني - سوق البتراء - عمارة الحجيري - رقم 3 د
هاتف: 6 4646361 (+ 962) - فاكس: 6 4610291 (+ 962) ص. ب 1532 عمان 11118 الأردن

فرع الجامعة

عمان - شارع الملكة رانيا العبد الله - مقابل بوابة العلوم - مجمع عربيات التجاري - رقم 261
الطابق الأول - هاتف: 6 5341929 (+ 962) - ص. ب 20412 عمان 11118 الأردن

Dar Al-Thaqafa For Publishing & Distributing

Website: www.daralthaqafa.com e-mail: info@daralthaqafa.com

الثقافة للتصميم والإخراج

الوافي في شرح أحكام قانون العمل

وفقاً لأحدث التشريعات واجتهادات محكمة التمييز

المحامي الدكتور
نصر "محمد سعيد" البعاوي
كلية القانون - جامعة جدارا

محكم علمياً

دار الثقافة

للنشر والتوزيع

1445 هـ - 2024 م

الإهداء

أهدي كتابي . . .

للعابرين في حياتي . . .

لكل من ترك منهم في قلبي . . .

إما ألتأ جعلني إنساناً أقوى وأفضل . . .

أو أمتلاً جعلني أنظر للحياة بطريقة عجيبة . . .

شكراً لأنكم بسبب الأثر الذي تركتموه بقلبي . . .

جعلني إنساناً في منافسة مستمرة مع نفسي للأفضل . . .

شكراً لأنكم علمتموني أن بعض الألم بالإيمان يتحول . . .

لإنجاز وعمل . . . شكراً

الشكر والتقدير

الشكر والحمد لله عز وجل الذي أنار الظلمات

من حولي فلك الحمد يا رب أولاً وأخيراً

الشكر لكل من ساندني ووقف إلى جانبي لإتمام هذا الكتاب

من خلال المشورة والتوجيه والنصيحة

الفهرس

المقدمة..... 15

الباب الأول

ماهية عقد العمل

- الفصل الأول: مفهوم عقد العمل 20
- المبحث الأول: تعريف عقد العمل 21
- المبحث الثاني: خصائص عقد العمل 28
- المطلب الأول: عقد العمل من العقود المسماة 28
- المطلب الثاني: عقد العمل عقد رضائي 30
- المطلب الثالث: عقد العمل عقد زمني 32
- المطلب الرابع: عقد ملزم لجانبين 33
- الفصل الثاني: تمييز عقد العمل عما يشابهه من العقود 35
- المبحث الأول: التمييز بين عقد العمل وعقد المقاولة 36
- المبحث الثاني: التمييز بين عقد العمل وعقد الوكالة 45
- المبحث الثالث: التمييز بين عقد العمل وعقد الشراكة 47

الباب الثاني

آثار عقد العمل

- الفصل الأول: آثار عقد العمل في جانب العامل 54
- المبحث الأول: التزامات العامل في مواجهة ربّ العمل 56
- المطلب الأول: التزام العامل بتأدية العمل المتفق عليه 56
- المطلب الثاني: التزام العامل بإطاعة أوامر ربّ العمل 64
- المطلب الثالث: التزام العامل بالحفاظ على الأشياء المسلمة إليه 68
- المطلب الرابع: التزام العامل بالمحافظة على أسرار العمل 69

← فهرس →

- المطلب الخامس: التزام العامل بعدم منافسة ربّ العمل.....71
- المطلب السادس: التزام العامل بالخضوع للفحوص الطبية.....76
- المطلب السابع: التزامات العامل الناشئة عن مبدأ حُسن النية.....77
- المبحث الثاني: الجزاء المترتب على إخلال العامل بالتزاماته79
- المطلب الأول: الجزاء التأديبي والتمييز بينه وبين الجزاء المدني والإجراءات التنظيمية.....79
- المطلب الثاني أنواع الجزاءات التأديبية.....82
- المبحث الثالث: ضمانات العقوبات التأديبية.....99
- الفصل الثاني: آثار عقد العمل في جانب ربّ العمل.....102**
- المبحث الأول: الوفاء بالأجر.....103
- المطلب الأول: قاعدة الحد الأدنى للأجر.....103
- المطلب الثاني: قاعدة الوفاء بالعملة الوطنية.....103
- المطلب الثالث: قاعدة زمان الوفاء.....104
- المطلب الرابع: قاعدة مكان الوفاء.....105
- المطلب الخامس: إثبات الوفاء بالأجر.....106
- المبحث الثاني: ضمانات حماية الأجر.....107
- المطلب الأول: الضمانات التي تهدف إلى حماية أجر العامل في مواجهة دائني ربّ العمل.....107
- المطلب الثاني: الضمانات التي تحمي أجر العامل في مواجهة ربّ العمل.....109
- المطلب الثالث: ضمانات حماية الأجر في مواجهة دائني العامل.....111
- المطلب الرابع: ضمانات متفرقة.....112
- المبحث الثالث: تنظيم أوقات العمل.....119
- المطلب الأول: قاعدة التزام ربّ العمل بتحديد أوقات العمل.....119
- المطلب الثاني: قاعدة الحد الأقصى لساعات العمل.....120
- المطلب الثالث: قاعدة العمل الإضافي وساعاته.....122
- المطلب الرابع: قاعدة تنظيم عمل النساء والأحداث.....125
- المطلب الخامس: قاعدة فترات الراحة.....126
- المبحث الرابع: الالتزام بمنح الإجازات.....129
- المطلب الأول: الإجازات السنوية.....129
- المطلب الثاني: الإجازة المرضية.....139

- 140 الفرع الأول: شروط استحقاق الإجازة المرضية
- 141 الفرع الثاني: حدود الإجازة المرضية
- 143 الفرع الثالث: الأجر أثناء الإجازة المرضية
- 144 المطلب الثالث: الإجازات الإضافية
- 144 الفرع الأول: إجازة الثقافة العمالية
- 145 الفرع الثاني: إجازة الحج
- 146 الفرع الثالث: الإجازة الدراسية
- 147 المطلب الرابع: الإجازة الأسرية
- 148 الفرع الأول: إجازة التفرغ لتربية الأطفال
- 150 الفرع الثاني: إجازة المرافقة لأحد الزوجين
- 152 الفرع الثالث: إجازة الأمومة والرضاعة
- 156 المبحث الخامس: الالتزامات المتفرقة التي تقع على ربّ العمل
- 156 المطلب الأول: الالتزام بالقواعد المتعلقة بإصابات العمل وأمراض المهنة
- 161 المطلب الثاني: الالتزام بتوفير وسائل السلامة والصحة المهنية
- 162 الفرع الأول: التزام ربّ العمل بتوفير وسائل السلامة والصحة المهنية
- الفرع الثاني: التزام العامل بالتقيّد بقواعد وأحكام السلامة المهنية
- 164 والصحية والاجتماعية
- 165 المبحث السادس: الجزاء المترتب على مخالقات ربّ العمل
- 165 المطلب الأول: مخالفة ربّ العمل للقواعد الخاصة بالتفتيش
- 166 المطلب الثاني: الإخلال بأيّ من التزاماته الخاصة بالأجر
- 167 المطلب الثالث: مخالفة ربّ العمل للقواعد المتعلقة بالإجازات وتنظيم العمل
- المطلب الرابع: إخلال ربّ العمل بالالتزامات المتعلقة بتوفير وسائل السلامة
- 167 والخدمات الصحية
- المطلب الخامس: مخالفة ربّ العمل لالتزاماته الخاصة بإصابات العمل أو
- 168 أيّ التزام آخر لم يتقرر له عقوبة خاصة
- المطلب السادس: إنهاء ربّ العمل خدمات العامل بصورة غير مشروعة
- 170 (الفصل التعسفي)

الباب الثالث

انتهاء عقد العمل

174	الفصل الأول: أسباب انتهاء العقود على وجه العموم.....
175	المبحث الأول: الوفاة كسب من أسباب انتهاء العقود بصفة عامة.....
177	المبحث الثاني: استحالة التنفيذ.....
182	المبحث الثالث: فسخ العقد.....
184	المبحث الرابع: التمييز بين فسخ العقد وإنهائه.....
186	الفصل الثاني: أسباب انتهاء العقود على وجه الخصوص.....
187	المبحث الأول: الأسباب الخاصة بانتهاء عقود العمل المحددة.....
187	المطلب الأول: أسباب انتهاء العقود محددة المدة.....
189	المطلب الثاني: تجديد العقد محدد المدة.....
193	المبحث الثاني: أسباب انتهاء العقود غير المحددة.....
198	المبحث الثالث: الجهات المختصة بحسم نزاعات عقود العمل الفردية.....
198	المطلب الأول: سلطة الأجور.....
200	المطلب الثاني: محكمة الصلح.....

الباب الرابع

عقد العمل الجماعي

206	الفصل الأول: التعريف بعقد العمل الجماعي.....
207	المبحث الأول: مفهوم عقد العمل الجماعي.....
209	المبحث الثاني: التمييز بين عقد العمل الجماعي وعقد العمل الفردي.....
210	الفصل الثاني: إبرام عقد العمل الجماعي.....
211	المبحث الأول: شروط انعقاد عقد العمل الجماعي.....
214	المبحث الثاني: أطراف عقد العمل الجماعي.....
222	الفصل الثالث: آثار عقد العمل الجماعي.....
223	المبحث الأول: آثار عقد العمل الجماعي من حيث الموضوع.....
224	المبحث الثاني: آثار عقد العمل الجماعي من حيث الأفراد.....

المقدمة

يُعدّ التنظيم القانوني لعلاقات العمل من أهمّ مواضيع القانون الخاص وأكثرها حيويةً وتشابكاً، فهو من ناحية يستمد أهميته من تأثيره وتأثره الكبيرين بأنظمة الدولة الاقتصادية والاجتماعية بل والسياسية أيضاً، ومن ناحية أخرى يقوم بتنظيم علاقات تضم في مجموعها قطاعات كثيرة من أفراد المجتمع. ونتيجةً للتطورات الاقتصادية والاجتماعية والتشريعية، عمل الأردن على إصدار التشريعات المختلفة في مجال العمل منذ عام 1935 إلى أن تم صدور قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 - وتعديلاته لاحقاً - للعمل به في القطاع الخاص، أما موظفو القطاع الحكومي فإن ما ينظّم عملهم هو نظام الخدمة المدنية. وقد ظهرت بعض أوجه القصور في الجوانب العملية والتطبيقية في قانون العمل الأردني، إضافةً إلى أنها لم تتسجم في بعض الحالات مع اتفاقيات العمل الدولية التي صادقت عليها المملكة الأردنية الهاشمية، الأمر الذي جعل المشرّع الأردني يبادر بإصدار قانوناً جديداً رقم (8) لسنة 1996م، وفي سنة 2002 قام بتعديل قانون العمل لسنة 1996، وبعد ذلك أجرى المشرّع الأردني تعديلات أخرى على قانون العمل حتى عام 2019، وذلك ليواكب التطورات التي شهدتها المجتمع الأردني ويسدّ به الثغرات التي تضمنها القانون القديم وتعديلاته، وكذلك حتى يضمن حقوق ومزايا الطبقة العاملة التي يزداد عددها في المجتمع، ومع حرص المشرّع الأردني على تحديث المنظومة القانونية والتشريعات النازمة لعقود العمل قام المشرّع بجملة من التعديلات على أحكام قانون العمل بموجب القانون رقم 10 لسنة 2023 والمعدل لقانون العمل. وعليه، تناول الكاتب في هذا المؤلف شرح لأحكام قانون العمل وفقاً لأحدث التشريعات الأردنية، وعلى وجه الخصوص قانون العمل وفقاً لآخر التعديلات لعام 2019، وقد تم الاستعانة باجتهادات محكمة التمييز الأردنية الموقرة وفقاً لأحدث قراراتها، وقد تم تقسيم المؤلف إلى أربعة أبواب؛ تم تخصيص الباب الأول للحديث عن ماهية عقد العمل من خلال بيان مفهومه وخصائصه وبيان أوجه التشابه والاختلاف بين عقد العمل وما يشابهه من العقود الأخرى، أما الباب الثاني فقد تم تخصيصه للحديث عن آثار عقد العمل، والالتزامات الواقعة على عاتق ربّ العمل

